Приложение № 2
к приказу № 60/18 от 31.08.2024

«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества.	1. Изучение нормативной базы длясоздания программы. 2. Ознакомление с шаблонами документовдля реализации целевой модели.	Сентябрь	Директор школы, рабочая группа
		Подготовка нормативной базы реализации Целевой модели наставничества	1. Издание Приказа о внедрении Целевой модели наставничества 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве МБОУ СОШ №23 3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничествав МБОУ СОШ № 23 4. Разработка и утверждение дорожнойкарты	Сентябрь	Директор школы, рабочая группа
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	Проведение административного совещания по вопросам реализации Целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества	Сентябрь	Заместитель директора по УВР
2	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых	Сентябрь	Заместитель директора по УВР

			педагогов из личных дел, анализа методической работы,		
		Формирование базы наставляемых	Формирование базы наставляемых	Сентябрь	Заместитель директора по УВР
3	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества	Сентябрь	Заместитель директора по УВР
4	Отбор и обучение наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности	Сентябрь	Директор
5	Организация и осуществление работы наставнических пар	Организация и осуществление работы наставнических пар	Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. Регулярные встречи наставника и наставляемого.	В течение года	Наставники
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи	Апрель	Директор
6	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников	Август 2025	Директор
		Мотивация и поощрения наставников	Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.	Август 2025	Директор